



**ГУ – Управление Пенсионного фонда РФ в
г.Котлас и Котласском районе
Архангельской области**

ПРЕСС-РЕЛИЗ

23 июля 2013 года

Совершенствование системы формирования пенсионных прав.

С 1 января 2015 года в России предполагается ввести новый порядок формирования пенсионных прав граждан и назначения трудовой пенсии по старости. В новой формуле стаж и заработная плата- это основные показатели, которые влияют на пенсионные права.

Другими словами, чем больше работаешь, чем выше заработная плата-тем выше будет пенсия. Для экономически активной категории населения, тех, кто собирается долго вести активную трудовую жизнь, предполагается повысить роль стажа при формировании пенсионных прав и расчете пенсии.

Что останется по прежнему?

1.Условия назначения трудовой пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца остаются прежними (новые правила коснутся только трудовых пенсий по старости).

2.Трудовая пенсия по старости ,как и сегодня,будет состоять из двух частей:

- Страховая пенсия с порядком расчета пенсионных прав с применением индивидуального пенсионного коэффициента и с учетом фиксированного платежа (аналога сегодняшнего фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости),

- Накопительная пенсия, исчисление размеров которой будет идентично сегодняшнему расчету накопительной части трудовой пенсии.

Важно!

При введении новых правил обязательным останется принцип сохранения пенсионных прав: все пенсионные права, сформированные до даты перехода на новую формулу, фиксируются, сохраняются и не могут быть уменьшены.

Таким образом, новые правила, большей частью коснутся нынешнего молодого поколения, а не уже вышедших на пенсию граждан.

Что будет по новому?

1. Впервые вводится понятие «годовой пенсионный коэффициент», которым оценивается каждый год трудовой деятельности гражданина. Годовой пенсионный коэффициент равен отношению зарплаты гражданина, с которой в этом году уплачивались страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования, и

максимальной зарплаты, с которой работодатели по закону уплачивают страховые взносы в систему ОПС.

При расчете годового ПК учитывается только официальная зарплата до вычета подоходного налога (13%).

Стоимость пенсионного коэффициента ежегодно определяет Правительство Российской Федерации.

Если общий страховой стаж гражданина (*периоды, за которые уплачивались страховые взносы в пенсионную систему*) к дате назначения трудовой пенсии будет более 35 лет, то по новым правилам трудовая пенсия будет назначена в повышенном размере. За каждый год трудового стажа от 30 до 40 лет для женщин и от 35 до 45 лет для мужчин дополнительно начисляется 1 пенсионный коэффициент. За стаж в 35 лет для женщин и 40 лет для мужчин дополнительно начисляется 5 пенсионных коэффициентов

Чем выше зарплата, тем выше и годовой пенсионный коэффициент!

2. В новых правилах расчета трудовой пенсии засчитываются в стаж такие значимые периоды жизни человека, как срочная служба в армии и уход за ребенком. За эти, так называемые «нестраховые периоды», присваиваются особые коэффициенты.

3. С 2025 года минимальный общий стаж для получения трудовой пенсии по старости достигнет 15 лет (с нынешних 5 лет он будет в течение 10 лет поэтапно увеличиваться – по 1 году в год). Важно отметить, что в большинстве стран минимальный стаж, дающий право на трудовую пенсию, – 20 лет. Те, у кого общий стаж будет менее 15 лет, имеют право обратиться в ПФР за социальной пенсией (женщины в 60 лет, мужчины – в 65 лет). Кроме этого, производится социальная доплата к пенсии до прожиточного минимума пенсионера в регионе его проживания.

4. Предусмотрено поэтапное повышение предельного размера заработной платы, с которой уплачиваются страховые взносы с 1,6 до 2,3 размера средней заработной платы по РФ – в течение 7 лет с шагом 0,1 в год. При этом тариф страховых взносов работодателя в ПФР на страховую и накопительную части пенсии по-прежнему составит 22% (+10% с сумм, превышающих порог, с которого уплачиваются страховые взносы).

5. По новым правилам выходить на пенсию позже будет выгодно! За каждый год более позднего обращения за пенсией страховая пенсия будет увеличиваться на соответствующие премиальные коэффициенты. Например, если вы проработаете после достижения пенсионного возраста три года без обращения за назначением трудовой пенсии, то фиксированная выплата будет увеличена на 19%, а страховая пенсия – на 24%. А если стаж сверх пенсионного возраста без обращения за назначением пенсии будет 8 лет, то фиксированный платеж будет увеличен на 73%, а страховая часть – на 90%.

Как рассчитать будущую пенсию самому?

На сайте ПФР и на сайте Минтруда РФ появился специальный калькулятор. Это своеобразный алгоритм в электронном виде, позволяющий условно рассчитать размер своей будущей трудовой пенсии по старости - по новой и действующей пенсионным формулам - и сравнить результаты.

Калькулятор предназначен для людей моложе пенсионного возраста, для тех граждан, кто начинает трудовую жизнь, или кто уже работает. Калькулятор не предназначен для пенсионеров, индивидуальных предпринимателей, инвалидов, военнослужащих и сотрудников силовых ведомств. Чтобы узнать размер своей будущей пенсии, достаточно ответить на 8 простых вопросов (пол, возраст, размер зарплаты, трудовой стаж и др.).

Калькулятор рассчитывает условный размер пенсии и предоставляет возможность каждому работающему человеку понять, как у него формируется пенсия, от чего зависит её размер и как заработать наиболее высокую пенсию. Это продолжительность стажа, тариф, по которому формируются пенсионные накопления, для мужчин - срочная воинская служба, а для женщин - количество детей, которое они имеют или планируют иметь.

Рассчитать будущую пенсию можно на пенсионном калькуляторе:
<http://calculator.rosmintrud.ru/>

http://www.pfrf.ru/spec/raschet_pensii/

Накопительная пенсия.

Накопительная пенсия – это ежемесячная выплата пенсионных накоплений, сформированных за счет страховых взносов ваших работодателей и дохода от их инвестирования. Сегодня работодатели платят страховые взносы в обязательную пенсионную систему по тарифу 22% от фонда оплаты труда работника. Из них 6% тарифа идет на формирование пенсионных накоплений, а 16% – на формирование страховой части пенсии и фиксированного базового размера в составе страховой части.

Если гражданин старше 1967 года рождения, то его трудовая пенсия по старости не будет содержать накопительную часть пенсии, потому что его работодатели отчисляют весь объем страховых взносов только на страховую часть пенсии.

Если же гражданин родился в 1967 году и позже, в 2013 году ему дополнительно предоставлена возможность выбора тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии: либо оставить 6%, как сегодня, либо снизить его до 2%, тем самым увеличив тариф на формирование страховой части пенсии с 10% до 14%. Выбор необходимо сделать в течение 2013 года.

Если граждане, которые никогда не подавали заявление о выборе инвестиционного портфеля управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда (или поданные заявления не были удовлетворены), желают, чтобы с 2014 года и в последующие годы по-прежнему направлялось на формирование накопительной части трудовой пенсии 6% тарифа, им следует в течение 2013 года подать заявление о выборе УК (в том числе государственной управляющей компании «Внешэкономбанк») либо НПФ. При этом, как и раньше, при переводе пенсионных накоплений в негосударственный пенсионный фонд гражданину необходимо заключить с выбранным НПФ соответствующий договор об обязательном пенсионном страховании.

У тех, кто заявление в 2013 году не подаст и останется так называемым «молчуном», с 2014 года на финансирование накопительной части трудовой пенсии будет формироваться 2% тарифа страховых взносов, а на страховую часть пенсии – 14% тарифа.

Для граждан, которые в предыдущие годы хотя бы единожды подавали заявление о выборе УК, включая ГУК «Внешэкономбанк», либо НПФ, и оно было удовлетворено, с 2014 года на накопительную часть пенсии будет по-прежнему перечисляться 6% тарифа, а на страховую часть пенсии – 10% тарифа. В то же время они имеют возможность с 2014 года формировать свои пенсионные накопления через ГУК «Внешэкономбанк» по тарифу 2%, увеличив отчисления на страховую часть пенсии в ПФР до 14%. Для этого необходимо подать соответствующее заявление о выборе любого инвестиционного портфеля ГУК «Внешэкономбанк» с пометкой 2%.

Таким образом, гражданин вне зависимости от того, у какого страховщика формируются его пенсионные накопления, имеет возможность с 2014 года формировать их через государственную управляющую компанию «Внешэкономбанк» по тарифу 2% или 6%, или же через частную управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд по тарифу 6%.

По новым правилам расчета **размер накопительной пенсии** также будет выше, если обратиться за назначением трудовой пенсии позднее общеустановленного пенсионного возраста: 60 лет для мужчин и 55 лет – для женщин. Ведь для расчета накопительной пенсии сумма пенсионных накоплений делится на т. н. период ожидаемой выплаты пенсии – 228 месяцев. А если, например, обратиться за назначением пенсии на три года позднее, то сумма пенсионных накоплений делится уже на 192 месяца.

Таким образом, чем выше зарплата и продолжительнее общий стаж, тем выше будет размер трудовой пенсии по старости!

Управление ПФ РФ в г.Котлас