



21 апреля 2014 года

Зарплата «в конверте» сегодня – минимальная пенсия завтра

В соответствии с законодательством каждый работодатель должен уплачивать за своих работников страховые взносы на обязательное пенсионное и медицинское страхование. Взносы в ПФР фиксируются на индивидуальном лицевом счете гражданина и наряду со стажем определяют размер будущей пенсии.

На сегодняшний день размер будущей пенсии напрямую зависит от суммы страховых взносов, зафиксированных на индивидуальном лицевом счете гражданина. По новой пенсионной формуле, которая начнет действовать с 1 января 2015 года, при расчете пенсии будет использоваться понятие «годовой пенсионный коэффициент». Годовой пенсионный коэффициент оценивает каждый год трудовой деятельности гражданина и равен отношению суммы уплаченных работодателем за год страховых взносов на формирование страховой части пенсии к сумме страховых взносов с максимально облагаемой по закону заработной платы (624 тыс. рублей в год в 2014 году).

Каждый работодатель должен в полной мере осознавать социальную ответственность перед своими сотрудниками. Самим работникам необходимо понимать, что взамен сегодняшней зарплаты в конверте никто не выдаст им завтра конверт с дополнительной пенсией. От получения «серой» зарплаты или зарплаты «в конверте» страдает только сам работник: ведь страховые взносы в Пенсионный фонд уплачиваются работодателем с фонда оплаты труда предприятия, а не удерживаются из заработной платы сотрудников.

Проверить, как работодатель уплачивает страховые взносы, можно обратившись за выпиской из индивидуального лицевого счета в территориальный орган ПФР или на портал gosuslugi.ru.

О фактах выплаты «серой» зарплаты можно сообщить в он-лайн приёмную Отделения ПФР по Архангельской области https://www.pfrf.ru/ot_archan/online/