

НЕГАТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ «В КОНВЕРТЕ»

Значительное число организаций малого и среднего бизнеса, не желая уплачивать налоги с фонда оплаты труда в полном объеме, часть зарплаты выплачивают официально (как правило, минимальную), а другую – «в конверте», не отражая ее в бухгалтерской документации. Чем же это чревато?

Неучтенные доходы ведут к нарушению трудовых и пенсионных прав граждан.

- ♦ Во-первых, низкая официальная заработная плата ограничивает возможность работников на достойную пенсию в будущем.
- ♦ Во-вторых, соглашаясь с такой формой расчетов за труд, сами граждане лишают себя таких гарантий как оплата больничных листов, значительно ограничивают размеры пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению штата, пособия по безработице, поскольку при начислении этих выплат, являющихся обязательными социальными гарантиями, учитывается только размер официальной заработной платы.

Кроме того, такая называемая «серая» зарплата лишает работника возможности взять ипотеку или кредит в банке.

И кажущаяся на первый взгляд выгода зачастую оборачивается большими проблемами, когда наступает трудная ситуация, например, если начинаются задержки заработной платы или с человеком происходит несчастный случай на производстве.

Нередко, чтобы уклониться от уплаты страховых взносов, работодатели заключают гражданско-правовые договоры с работниками вместо трудовых и тем самым они лишают своих сотрудников пенсионных накоплений и гарантий фонда социального страхования по оплате больничных листов и выплате пособий в связи с материнством.

НЕГАТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ «В КОНВЕРТЕ»

Важно знать, что если между работником и работодателем фактически имеют место трудовые отношения, заключение гражданско-правового договора – нарушение закона.

То есть **если работодатель предоставляет сотруднику** работу по обусловленной трудовой функции, обеспечивает ему условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, обязуется своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя, **должен быть заключен трудовой договор**. В соответствии с ч.1 ст.19.1 Трудового Кодекса Российской Федерации возникшие на основании гражданско-правового договора отношения могут быть признаны трудовыми, в том числе и по предписанию государственного инспектора труда. Серьезные последствия грозят работодателям, использующим «серые» схемы выплаты заработной платы. Выплачивая «теневую» заработную плату, он умышленно занижает базу по налогам и страховым взносам. Статьями 122 и 123 Налогового кодекса Российской Федерации за вышеуказанные нарушения налогового законодательства предусмотрено наказание в виде штрафа в размере от 20 до 40 процентов от неуплаченной суммы налога. Кроме того, неуплата налогов в крупном размере (за период в пределах трех финансовых лет подряд от двух млн. руб. – для организаций и от 600 тыс. руб. – для индивидуальных предпринимателей) является уголовно наказуемым деянием (статьи 198, 199, 199.1 Уголовного кодекса Российской Федерации). Такое преступное уклонение от уплаты налогов может повлечь за собой ответственность не только в виде штрафа от 100 до 500 тысяч рублей, но и лишение свободы на срок до 6 лет.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, а также информирование и консультирование работников по данному вопросу относится к компетенции **Государственной инспекции труда в Архангельской области и ненецком автономном округе**, обратиться в которую Вы можете по адресу: 163071, г. Архангельск, ул. Тимме, д. 23, корп. 1. **Телефон «горячей линии»: 8-931-414-19-04**, телефон приемной: **64-62-89**. Также информацию о выплате заработной платы в конверте можно сообщить в **министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области** по телефону: **(8182)41-08-81**.