
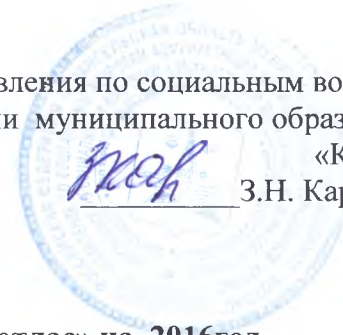


Начальник управления по социальным вопросам
администрации муниципального образования
«Котлас»

З.Н. Караваева



ПЛАН РАБОТЫ

Комитета по культуре, туризму и молодежной политике муниципального образования «Котлас» на 2016год

Цель: Сохранение культурного пространства муниципального образования; устойчивое развитие социо-культурных составляющих качества жизни населения Котласа через повышение привлекательности и стимулирование востребованности муниципальных услуг, количественное и качественное расширение культурного потребления.

Главные задачи года:

- Создание условий для сохранения и развития культурного потенциала на территории МО «Котлас»;
- Расширение и обновление круга субъектов культурной жизни города через стимулирование и поддержку разнообразных инициатив и проектов в сфере культуры, туризма и молодежной политики; развитие на этой основе практики социально-государственного партнерства;
- Дальнейшее появление качественных, доступных культурных услуг, новых форм работы и технологий, ориентированных на разные социальные слои населения
- Повышение степени удовлетворения культурных потребностей и доступа к культурным ценностям жителей города, а также обогащение этих потребностей;
- Проведение и сопровождение мероприятий, посвященных Году российского кино.

ЗАДАЧИ:

1. Оперативное управление подведомственными учреждениями, находящимися в прямом административном подчинении муниципальной власти; обеспечение условий их эффективной работы; методическое сопровождение процессов, происходящих в этих учреждениях;
2. Пропаганда исторического наследия и современных достижений в рамках культурной жизни Котласа, развитие регионального туризма;
3. Организация и совершенствование практики проведения культурно-массовых и зрелищных мероприятий, акций, ритуалов; поддержка и развитие самодеятельного, художественного творчества;
4. Улучшение комплектования фонда библиотек, внедрение новых технологий и оснащение их современным оборудованием для удовлетворения информационных потребностей пользователей библиотек.
5. Контроль за состоянием кадрового корпуса муниципальных учреждений культуры; стимулирование кадров к повышению квалификации и расширение возможностей их профессионального роста;
6. Формирование муниципального задания для муниципальных учреждений, находящихся в административном подчинении Комитета;
7. Организация эффективного использования материальных ресурсов и укрепление материально-технической базы учреждений;